

Impuestos de desempleo

Los empleadores de Washington pagan los beneficios por desempleo a través de los impuestos de desempleo; los trabajadores no pagan impuestos de desempleo. ESD calcula las tasas de impuestos cada año utilizando una fórmula matemática establecida en la ley estatal. En lugar de pagar impuestos, la mayoría de las agencias gubernamentales, las escuelas públicas, las tribus y algunas organizaciones sin fines de lucro [reembolsan](#) dólar por dólar a ESD por los beneficios que se pagaron a los exempleados. La tasa de impuesto promedio del 2022 es de 1.30%. [Infórmese sobre cómo se determina su tasa de impuestos.](#)

Parte estatal de los impuestos (SUTA)

ESD usa una fórmula para calcular la parte estatal de la tasa de impuestos de un empleador. La fórmula se basa en el historial de despidos por falta de trabajo de un empleador y los costos compartidos del programa que no se pueden atribuir a un empleador específico.

Estos fondos se depositan en el fondo fiduciario de UI del estado para pagar los beneficios de desempleo.

Parte federal de los impuestos (FUTA)

Los impuestos FUTA se administran a nivel federal y se otorgan a los estados para que ejecuten sus programas de desempleo. Los empleadores pagan 0.6% sobre los primeros \$7,000 del salario de cada empleado, de acuerdo con la ley federal. Si un programa estatal de desempleo no cumple con los estándares federales, el estado pierde los fondos federales para ejecutar su programa y la tasa de impuestos FUTA aumenta al 6.0%.

Impuestos estatales de desempleo: dos partes

El impuesto de desempleo del estado de Washington tiene dos componentes principales:

Un impuesto clasificado por experiencia, que se basa en un promedio del historial de reclamos de un empleador durante los últimos cuatro años fiscales. El promedio de los cuatro años seguidos ayuda a disminuir el efecto de un año malo para un empleador.

Tal como los conductores que tienen un historial de comportamiento de riesgo pagan primas de seguro de automóvil más altas, los empleadores que tienen un historial con más reclamos de beneficios generalmente tienen una tasa de impuestos más alta. Washington tiene 40 tasas de clasificación. A los empleadores con una experiencia más favorable se les asigna la tasa

más baja y a los que tienen una experiencia menos favorable se les asigna la tasa más alta. Los empleadores que no tienen exempleados que cobraron beneficios en los cuatro años anteriores estarán en la tasa de clasificación uno y no deberán pagar impuestos sobre la tasa de experiencia.

Casi todos los empleadores pagan un [impuesto sobre el costo social](#) para cubrir los costos compartidos del sistema de seguro que no se pueden atribuir a un empleador específico (por ejemplo, los beneficios que se pagaron a los trabajadores cuya empresa cerró). Cuando los pagos de beneficios superan los impuestos recaudados, el impuesto sobre el costo social aumenta un poco para frenar la disminución del fondo fiduciario del UI, protegiendo a los empleadores de aumentos repentinos de impuestos. El cálculo del impuesto sobre el costo social mínimo también incorpora los meses de beneficios disponibles en el fondo fiduciario de UI. [Lea más sobre los cálculos del impuesto estatal de desempleo.](#)

Los impuestos estatales de desempleo se pagan sobre los salarios.

Los empleadores pagan impuestos estatales de desempleo sobre los salarios brutos de sus empleados hasta la [base del salario sujeto a impuestos](#). [Infórmese sobre lo que incluyen los salarios.](#)

[La base del salario sujeto a impuestos](#) es la cantidad máxima sobre la que los empleadores deben pagar impuestos por cada empleado. ESD calcula la tarifa cada año con base en los salarios promedio en Washington, de acuerdo con la ley estatal.

La base del salario sujeto a impuestos para el 2023 es de \$67,600. La cantidad que exceda la base de los salarios sujetos a impuestos se considera salario en exceso. Los empleadores deben informar los salarios en exceso, pero no pagan impuestos sobre ellos. [Infórmese sobre la base del salario sujeto a impuestos.](#)

Fondo fiduciario del seguro de desempleo

Cada estado tiene un fondo fiduciario del seguro de desempleo (UI). Los impuestos que los empleadores pagaron van al fondo fiduciario de beneficios del estado, que se utiliza para pagar los beneficios por desempleo. La cantidad de dinero en el fondo fiduciario al final de cada año se tiene en cuenta en el cálculo de las tasas de impuestos para el próximo año.

Ni la ley estatal ni la federal requieren que el fondo fiduciario de UI mantenga un saldo mínimo. Sin embargo, la Legislatura del estado de Washington ha creado un sistema fiscal que intenta mantener suficiente dinero en el fondo fiduciario para pagar por lo menos 12 meses

de beneficios por desempleo durante una recesión grave. Cada año, la tasa del impuesto sobre el costo social se ajusta en parte de acuerdo con el tamaño del fondo fiduciario.

Contacto

[Información de contacto relacionada con impuestos para empleadores](#)

Joy Adams, subdirector de Política e Integridad del Sistema de Empleo | joy.adams@esd.wa.gov